



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.03.2022 № 150
Ленинск-Кузнецкий

утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 12.02.2021 № 72 «О Приказном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа.
2. Считать утратившими силу:
постановление администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа от 11.2014 № 1958 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа»,
постановление администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа от 02.2020 № 274 «О внесении изменений в постановление администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа от 13.11.2014 № 1958 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа»,
постановление администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа от 06.2021 № 1064 «О внесении изменений в постановление администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа от 13.11.2014 № 1958 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа»,
постановление администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа от 06.2021 № 1064 «О внесении изменений в постановление администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа от 13.11.2014 № 1958 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа».

ципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа».

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Ленинск-Кузнецкого городского округа по социальным вопросам Д.Н.Ефлова.



Глава Ленинск-Кузнецкого
городского округа
К.А.Тихонов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Ленинск-Кузнецкого городского
округа от 07.01.2022. № 150

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта
Ленинск-Кузнецкого городского округа

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа (далее – Примерное положение) разработано в целях регулирования оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и туризму администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа (далее – муниципальные учреждения физической культуры и спорта), в том числе муниципальных физкультурно-спортивных организаций, спортивных школ (далее – СПШ), в том числе по адаптивным видам спорта.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение включает в себя порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа (далее – работники), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда работников включаются в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда работников, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в

дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

1.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области – Кузбасса.

1.7. Мессячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.8. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Примерным положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с нормативным правовым актом об оплате труда работников, утвержденным в установленном порядке.

2. Основные условия оплаты труда работников

Заработная плата работников рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = ((Ор \times К2) + (Ор \times К3)) + КВ + СВ, \text{ где:}$$

Оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

повышенный оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

тарифная часть ЗП

гарантированная часть ЗП

при этом: Ор = ОхК1;

ЗП - заработная плата работника;

О - минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К3 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) применяются:

для работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта - в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению;

для работников СШ - в соответствии с приложением № 2 к настоящему Примерному положению;

для руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта - в соответствии с приложением № 3 к настоящему Примерному положению;

для медицинских работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта - в соответствии с приложением № 4 к настоящему Примерному положению;

для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципальных учреждений физической культуры и спорта, - в соответствии с приложением № 5 к настоящему Примерному положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по различным основаниям осуществляется

путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

работникам муниципальных учреждений, имеющих ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание «Народный врач», - в размере 0,2; лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, - в размере 0,1;

врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», - в размере 0,1;

работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные и спортивные звания: «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта Российской Федерации», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер Российской Федерации», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России», «Заслуженный работник физической культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленных для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученая степень) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.7. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности - согласно дате приказа по муници-

пальному учреждению;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

2.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

2.9. Особенности оплаты труда тренеров, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, реализующих программы спортивной подготовки по видам спорта, а также участвующих в организации и проведении спортивно-оздоровительной работы среди различных групп населения

2.9.1. Оплата труда тренера, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, при проведении спортивно-оздоровительной работы среди различных групп населения и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских игр, кроме командных игровых видов

спорта;

ко второй группе видов спорта относятся олимпийские командные игровые виды спорта, а также виды спорта, не входящие в программу Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских игр, включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

к третьей группе видов спорта относятся все другие командные виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2.9.2. Начисление заработной платы тренерам, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, в том числе работающим по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом возможных повышающих коэффициентов и нагрузки, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Руководители учреждений ежегодно на начало тренировочного года утверждают тарификационные списки согласно приложению № 6 к настоящему Примерному положению.

Должностной оклад тренера, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, устанавливается в соответствии с приложениями № 1 и 2 к настоящему Примерному положению.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП_{тр} = ((Ор) + (Ор \times K2)) \times N + ((Ор) \times (K3)) + KB + СВ, \text{ где:}$$

оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

повышенный оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

тарифная часть ЗП

гарантированная часть ЗП

при этом: Ор = ОхК1;

ЗП_{тр} - заработная плата тренера, тренера-преподавателя;

О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К3 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Н - нагрузка тренера, тренера-преподавателя, проценты;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.9.3. Нагрузка тренера, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, определяется путем суммирования произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, в спортивно-оздоровительных группах на численность занимающихся в учреждении под руководством тренера, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, на соответствующих этапах спортивной подготовки или при проведении спортивно-оздоровительной работы; произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающихся в учреждении под руководством тренера, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, и адаптивному спорту, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

2.9.4. Размер норматива оплаты труда тренера, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, за подготовку одного занимающегося в учреждении на этапах спортивной подготовки и в спортивно-оздоровительных группах устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема тренировочной нагрузки и определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

Этапы спортивно – оздоровительной и спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося, процент		
		Группа видов спорта		
		I	II	III
I	2	3	4	5
Спортивно-оздоровительная подготовка (работа)	весь период	2,2		

1	2	3	4	5
Начальной подготовки	до года	3	2,2	2,2
Тренировочный	свыше года	4	3,6	3,6
	до 2 лет	6	5	4
Совершенствования спортивного мастерства	свыше 2 лет	14	10	6
	до года	20	17	17
	свыше года	30	23	20

Примечания.

1. Особенности формирования тренировочных групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, утвержденной программой спортивной подготовки и планом спортивно-оздоровительной работы.

2. В зависимости от специфики вида спорта и периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), начиная с тренировочного этапа, недельная тренировочная нагрузка может увеличиваться или уменьшаться в пределах годового тренировочного плана, определенного для данного этапа спортивной подготовки.

3. При отсутствии федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта особенности формирования тренировочных групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки рекомендуется определять в соответствии с приложением № 3 к требованиям к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденным приказом Минспорта России от 30.10.2015 № 999, и программами спортивной подготовки по видам спорта.

2.9.5. Для проведения тренировочных занятий при реализации программ спортивной подготовки, кроме основного тренера, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, допускается привлекать дополнительно тренеров, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, и иных специалистов (при условии одновременной работы с занимающимися) с учетом минимальных требований, определенных федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта и в соответствии с утвержденной программой спортивной подготовки по видам спорта.

2.9.6. Оплата труда дополнительно привлеченных тренеров, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, и других специалистов не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту.

2.9.7. Размер норматива оплаты труда тренера, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, за подготовку занимающегося высокого класса

определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.:		до 150	до 115	x
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1-6			
1.2. Чемпионат Европы, мира	1-3			
1.3. Чемпионат Европы, мира	4-6	до 100	до 75	x
1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-6			
1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России	1-3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1-3	до 75	до 60	x
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	участие			
1.8. Чемпионат России	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи	1-3			
1.11. Первенство Европы, мира	1-6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки)	2-3	до 50	до 40	x
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ	1-3			
1.16. Всероссийская универсиада	1-3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1-3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		x	x	до 75
2.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1-6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1-3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		x	x	до 50
молодежной сборной		x	x	до 40
юношеской сборной		x	x	до 30

Примечания.

1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему результату официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера, тренеру по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимые среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальному международным спортивным соревнованиям.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальному международным спортивным соревнованиям.

2.9.8. За тренером, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, при направлении или привлечении его в период, не совпадающий с его очередным отпуском, для работы в оздоровительных лагерях всех видов сохраняется заработная плата, установленная при тарификации. Для работников, выезжающих по собственной инициативе в летний период для такой работы, указанный порядок не применяется.

2.9.9. Тренерам, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, осуществляющим спортивную подготовку, норма часов непосредственно тренерской работы в неделю за ставку заработной платы составляет 24 часа (Трехстороннее отраслевое соглашение по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2021-2023 годы).

В общее рабочее время тренеров, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, осуществляющих спортивную подготовку, включаются тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждениям.

2.10. Оплата труда совместителей, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта

2.10.1. Оплата труда совместителей, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

2.10.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормативных заданий, при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади - 500 кв. метров;

дворник - в соответствии с нормативами убираемой площади - 2000 кв. метров;

ремонтировщик плоскостных сооружений - норма обслуживаемой площади - 2000 кв. метров;

спортсмен, спортсмен-инструктор - достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

2.10.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не учтенных в подпункте 2.10.2 настоящего Примерного положения, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальном учреждении по физической культуре и спорту устанавливаются следующие виды вы-

плат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждений, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения, формируемого согласно Положению о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинского городского городского округа (приложение № 8 к настоящему Примерному положению), а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда учреждения по со-

гласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Кроме того, на формирование указанного фонда направляются средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

3.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;

выплаты за передачу спортсменов на более высокий этап подготовки;

выплаты за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями;

выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

3.2.1. Руководителям, специалистам и служащим муниципальных учреждений физической культуры и спорта за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, тренерам за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся спортсменов высокого класса, показавших высокий спортивный результат, в данном учреждении при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включającego в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплат принимается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с управлением по физической культуре,

спорту и туризму администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа (далее - Управление) на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося, показавшего высокий спортивный результат:

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителем, специалистам, служащим, тренерам, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	10	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары и т.п.:					
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1-6				
1.2. Чемпионат Европы, мира	1-3				
1.3. Чемпионат Европы, мира	4-6				
1.4. Кубок мира	1-6	10	8		x
1.5. Кубок Европы, чемпионат России	1-3				
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1-3				
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	участие	5	4		x
1.8. Чемпионат России	4				
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)	1				
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи	1-3				
1.11. Первенство Европы, мира	1-6				
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6				
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3				
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи	2-3	3	2		x
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся	1-3				
1.16. Всероссийская универсиада	1-3				
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1-3				
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		x	x		8
2.1. Олимпийские игры	1-6				
2.2. Чемпионат Европы, мира	1-3				

1	2	3	4	5
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		x	x	5
молодежной сборной		x	x	3
юношеской сборной		x	x	1

Примечания.

1. Размер выплаты устанавливается по высшему результату на основании выписки из протокола соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока ее действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимые среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.2. Тренерам, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливаются стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.

3.2.3. Тренерам по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, осуществляющим спортивную подготовку, за работу со спортсменами - инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются стимулирующие выплаты к должностному окладу в размере 20 процентов.

3.2.4. Работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются стимулирующие выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Огончик физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации» в размере 20 процентов.

При наличии у работника двух оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня

его присвоения.

3.2.5. Тренерам, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, назначается специальная выплата по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся;

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся.

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения.

Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером должностных обязанностей при нагрузке менее

100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером должностных обязанностей при нагрузке более

100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.6. Работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта дифференцировано в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Руководители и специалисты	
При стаже работы	Размер надбавки, %
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30
Другие служащие, рабочие	
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включаются:

время работы в органах местного самоуправления, в учреждениях физической культуры и спорта для работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта;

время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах местного самоуправления;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения физической культуры и спорта;

время обучения работников физической культуры и спорта в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры и спорта;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры и спорта.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае, если работник не полностью отработал месяц, выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени.

В случае, если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, должностного оклада, выплата за выслугу лет исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае, если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру, в том числе по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего

щего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Работникам, занимающим по внешнему совместительству штатные должности, выплата за выслугу лет не начисляется.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения должностных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права, и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

3.2.7. Работникам, имеющим статус молодого специалиста, устанавливается стимулирующая выплата.

Статус молодого специалиста в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у вы-

пускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первом трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одного учреждения физической культуры и спорта в другое учреждение физической культуры и спорта статус за молодым специалистом сохраняется и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причны продления, но не более чем на 4 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

призыва на военную службу;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4 лет;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5 - 8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1 года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу

не устанавливается.

Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течение первых 2 лет после трудоустройства.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до четырех лет и при наличии диплома с отличием.

см.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше четырех лет выплата молодым специалистам не производится.

3.2.8. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Кроме того, к иным поощрительным выплатам могут относиться выплаты:

за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку;

за квалификационные категории специалистов в области физической культуры и

спорта;

тренеру при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.

Размер указанных выплат, их периодичность и т.д. устанавливаются учреждением самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством.

3.2.9. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах: смерть близких родственников, болезнь и другое.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждений и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.3.2. Районный коэффициент к заработной плате работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта и его заместителей, главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Управлением в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.2. Руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты и премии,

предусмотренные разделом 3 настоящего Примерного положения.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.4. Управление вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты премиального характера руководителям учреждений в соответствии с утвержденным положением.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются премиальные выплаты руководителю учреждения.

Порядок премирования и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются Управлением с учетом достижения показателей муниципальной задачи на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя. Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта (приложение № 8 к настоящему Примерному положению).

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

4.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается по согласованию администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа.

5. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

5.1. По решению руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера, тренера по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, спортсмена, спортсмен-инструктора, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных

функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

5.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по согласию сторон трудового договора.

5.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты труда работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Примерным положением.

5.4. Группа по оплате труда руководителей учреждения, в соответствии с которой устанавливаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по должностям «заведующий спортивным сооружением» и «главный инженер (механик, энергетик)», определяется в соответствии с приложением № 7 к настоящему Примерному положению.

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание муниципального учреждения физической культуры и спорта утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств бюджета Ленинск-Кузнецкого городского округа.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

6.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Примерное положение.



Заместитель главы
Ленинск-Кузнецкого городского округа
по социальным вопросам

Д.Н.Ефлов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКТ, ставка по ПКТ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	3137		
1 квалификационный уровень				
1	Дежурный по спортивному залу основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе		1,0469	3284
2 квалификационный уровень				
1	Спортивный судья среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы		1,4833	4653
2	Спортсмен выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда		1,3517	4240

1	2	3	4	5
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта		1,6379	5138
	выполнивший нормативные требования спортивного звания мастера спорта		1,9811	6215
	выполнивший нормативные требования спортивной программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса		2,3564	7392
	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований		2,7549	8642
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований		3,2193	10099
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	3240		
1 квалификационный уровень				
1	Спортсмен-инструктор выполнивший нормативные требования спортивной программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда		1,3086 1,4361	4240 4653
	выполнивший нормативные требования спортивной программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта		1,5858 1,7401	5138 5638
	выполнивший нормативные требования спортивной программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта		1,9182 2,1037	6215 6816
	выполнивший нормативные требования спортивной программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса		2,2815 2,4719	7392 8009
	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований		2,6673 2,8898	8642 9363
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований		3,1170 3,3571	10099 10877
2	Инструктор по спорту со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,3086 1,4361	4240 4653

1	2	3	4	5
1	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет		1,5858	5138
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет		1,7401	5638
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет		1,9182	6215
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет		2,1037	6816
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационную категорию		2,2815	7392
	имеющий I квалификационную категорию		2,4719	8009
	имеющий высшую квалификационную категорию			
3	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0639	3447
	II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет		1,1775	3815
	I категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет		1,3086	4240
	высококвалифицированный техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования		1,4361	4653
4	Хореограф		1,5858	5138
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в хореографических коллективах не менее 3 лет		1,3086	4240
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 3 лет		1,4361	4653
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 5 лет		1,5858	5138
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 5 лет		1,7401	5638
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 5 лет		1,9182	6215
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 5 лет		2,1037	6816
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 5 лет		2,2815	7392

2 квалификационный уровень				
1	Тренер, тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,4787	4791
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы по направлению профессиональной деятельности от 2 до 5 лет		1,6290	5278
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по направлению профессиональной деятельности от 2 до 5 лет		1,7836	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по направлению профессиональной деятельности от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы по направлению профессиональной деятельности от 5 до 10 лет		1,9608	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по направлению профессиональной деятельности свыше 10 лет		2,1469	6956
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по направлению профессиональной деятельности от 10 до 20 лет		2,3244	7531
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по направлению профессиональной деятельности свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию		2,5145	8147
	имеющий I квалификационную категорию		2,7099	8780
	имеющий высшую квалификационную категорию			
2	Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации		1,4361	4653
	со средним профессиональным образованием в области физической культуры и спорта и стажем работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет или высшим профессиональным образованием в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работу		2,2815	7392
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	3827		
1	Тренер-консультант			
	с высшим профессиональным образованием в		2,6389	10099

1	2	3	4	5
1	области физической культуры и спорта и стажем работы не менее 5 лет в должности: тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель			
2 квалификационный уровень				
1	Начальник спортивной сборной команды высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет		2,8422	10877
2	Старший тренер спортивной сборной команды высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет	4417	2,8422	10877
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня			
1	Главный тренер спортивной сборной команды высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет		3,1227	13793

Примечание.

Спортивные школы вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящим приложением.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов работников спортивных школ Ленинск-Кузнецкого городского округа

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКТ, ставка по ПКТ, рублей	Размер повышения коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), заработная плата по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	3967		
2 квалификационный уровень				
1	Инструктор-методист с высшим профессиональным образованием и стажем работы по направлению профессиональной деятельности от 2 до 5 лет		1,3305	5278
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы от 5 до 8 лет		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы от 8 до 12 лет		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы свыше 12 лет		1,7535	6956
	имеющий II квалификационную категорию		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780

1	2	3	4	5
	квалификационной группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
1	квалификационный уровень			
1	Инспектор по кадрам со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,0639	3447
2	Администратор среднее (полное) общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе		1,0639	3447
3	Техники (всех специальностей) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0639	3447
	2 квалификационный уровень			
1	Заведующий хозяйством со средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,0136 1,0639	3284 3447
2	Заведующий складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,0639 1,1775	3447 3815
3	Инспектор по кадрам (старший) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,1775	3815
4	Техники (II категории) со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет		1,1775	3815

1	2	3	4	5
	3 квалификационный уровень			
1	Контролер технического состояния транспортных средств среднее профессиональное образование и профессиональная переподготовка с присвоением квалификации контролера технического состояния автотранспортных средств		1,3086	4240
2	Техники (I категории) со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет		1,4361 1,5858	4653 5138
3	Заведующий спортивным сооружением при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VII группе по оплате труда руководителей		1,9182	6215
			2,1037	6816
			2,2815	7392
			2,4719	8009
			2,6673	8642
			2,8898	9363
			3,1170	10099
	4 квалификационный уровень			
1	Механик высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет		1,3086 1,4361 1,5858	4240 4653 5138

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика II категории не менее 3 лет		1,5858 1,7401	5138 5638
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика I категории не менее 3 лет		1,9182 2,1037	6215 6816
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	3827		
I квалификационный уровень				
1	Специалист по кадрам со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,0000 1,1079 1,1079 1,2158	3827 4240 4240 4653
2	Юрисконсульт с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,2158 1,3426	4653 5138
3	Инженер-энергетик (энергетик) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
4	Психолог с высшим профессиональным (психологическим) образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
5	Специалист по охране труда с высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной подготовкой) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
6	Инженер с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240

1	2	3	4	5
7	Инженер-программист (программист) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079 1,2158	4240 4653
8	Инженер-электроник (электроник) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079 1,2158	4240 4653
9	Специалист, специалист по закупкам		1,6240	6215
10	Аналитик с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
2 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (II категории) с высшим профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,1079 1,2158	4240 4653
2	Специалист по охране труда (II категории) с высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной подготовкой) в области охраны труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года		1,2158 1,3426	4653 5138
3	Инженер-энергетик (энергетик) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
4	Психолог (II категории) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
5	Юрисконсульт (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
6	Инженер-программист (программист) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638

1	2	3	4	5
7	Инженер-электроник (электроник) (III категория) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
8	Инженер (III категория) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
9	Аналитик (III категория) с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
3 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (I категория), кассир с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
2	Специалист по охране труда (I категория) с высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области охраны труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
3	Психолог (I категория) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога II категории не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
4	Инженер-энергетик (энергетик) (I категория) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
5	Инженер (I категория) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
6	Юрисконсульт (I категория) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638

1	2	3	4	5
7	Инженер-программист (программист) (I категория) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
8	Инженер-электроник (электроник) (I категория), инженер с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
9	Аналитик (I категория) с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
4 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (ведущий) с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
2	Психолог (ведущий) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
3	Инженер-энергетик (энергетик) (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
4	Юрисконсульт (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
5	Инженер (ведущий) с высшим техническим образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 2 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
6	Инженер-программист (программист) (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		1,9315 2,0928	7392 8009
7	Инженер-электроник (электроник) (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника I категории не менее 3 лет		1,9315 2,0928	7392 8009

1	2	3	4	5
1	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	4417		
1	Начальник отдела при выполнении должностных обязанностей начальника отдела, заведующего отделением организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,9565	8642
2	квалификационный уровень			
1	Главный механик (энергетик)* при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,8132	8009
			1,9565	8642
			2,1198	9363
			2,2864	10099

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов медицинских работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский персонал первого уровня»	2946		
1	Санитарка		1,0601	3123
			1,1147	3284
	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»	3240		
3	квалификационный уровень			
1	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу			
	не имеющие квалификационной категории		1,3086	4240
			1,4361	4653
	имеющие II квалификационную категорию		1,4361	4653
			1,5858	5138
	имеющие I квалификационную категорию		1,5858	5138
			1,7401	5638
	имеющие высшую квалификационную категорию		1,9182	6215
			2,1037	6816

1	2	3	4	5
	Профессиональная группа «Врачи»	3827		
2	квалификационный уровень			
1	Врач-специалист			
	не имеющий квалификационной категории		1,7810	6816
	имеющий II квалификационную категорию		1,9315	7392
	имеющий I квалификационную категорию		2,0928	8009
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2582	8642
	Профессиональная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским образованием»	4417		
1	Заведующий структурным подразделением		1,9565	8642

Примечание.

При установлении должностного оклада медицинских работников учреждений физической культуры и спорта принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2946		
1	1	квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0153	2991
2	2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0601	3123
3	3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,1147	3284

1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3240		
1	1 квалификационный уровень			
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0639	3447
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1775	3815
2	2 квалификационный уровень			
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3086	4240
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4361	4653
3	3 квалификационный уровень			
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,5858	5138
4	4 квалификационный уровень			
1	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные) работы: водители автобусов или специальных легковых машин («Медпомощь» и др.), имеющие I класс и занятые перевозкой занимающихся		1,7401 1,9182	5638 6215

Примечания.

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим приложением, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.
2. В муниципальных учреждениях физической культуры и спорта могут приме-

няться профессии высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 приложения к настоящему приложению, надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим приложением в каждом конкретном случае решается муниципальным учреждением физической культуры и спорта.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» устанавливается муниципальным учреждением физической культуры и спорта строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменениями условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинского городского округа

ФОРМА

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

(наименование спортивной школы)

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование	Стаж тренерско-преподавательской работы	Квалификационная категория	Должностной оклад с учетом граф 3-5	Наличие почетного звания, ученой степени
1	2	3	4	5	6	7
(продолжение таблицы)						
Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей	Нагрузка, %	Заработная плата в мес. с учетом нагрузки, рублей	Стимулирующие выплаты	Компенсационные выплаты	Итого заработная плата в месяц, рублей	
8	9	10	11	12	13	

Примечание.

1. Нагрузка определяется в соответствии с приложением к тарификационному списку.
2. Графы 11,12 учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения.

Руководитель учреждения _____

Главный бухгалтер _____

Ответственный за составление тарификационного списка _____

Приложение
к тарификационному списку
(наименование спортивной школы)

Расчет нагрузки тренеров, реализующих программы спортивной подготовки и участвующих в организации и проведении спортивно-оздоровительной работы среди различных групп населения

Спортивно-оздоровительные группы	Группы начальной подготовки				Тренировочные группы					
	До года		Более года		До 2 лет		Свыше 2 лет			
	Размер норматива	Размер норматива	Размер норматива	Размер норматива	Размер норматива	Размер норматива	Размер норматива			
Фамилия, имя, отчество	Размер норматива	Размер норматива	Количество занятий	Количество занятий	Количество занятий	Количество занятий	Количество занятий	Количество занятий		
	одингозанмающегося, %	одингозанмающегося, %	одингозанмающегося, %	одингозанмающегося, %	одингозанмающегося, %	одингозанмающегося, %	одингозанмающегося, %	одингозанмающегося, %		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

(продолжение таблицы)

Группы совершенствования спортивного мастерства		Более года		Весь период		Группы высшего спортивного мастерства		Подготовка спортсмена высокого класса		Нагрузка, всего (%)
								Размер норматива оплаты на одного занимающегося, %	Количество занимающихся	
До года	Размер норматива оплаты на одного занимающегося, %	Размер норматива оплаты на одного занимающегося, %	Количество занимающихся	Размер норматива оплаты на одного занимающегося, %	Количество занимающихся	Размер норматива оплаты на одного занимающегося, %	Количество занимающихся	Размер норматива оплаты на одного занимающегося, %	Количество занимающихся	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинского городского округа Кузнецкого городского округа

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК

отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда руководителей

1. Общие положения

Муниципальные учреждения физической культуры и спорта относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

Отнесение учреждений к группе по оплате труда руководителей производится управлением по физической культуре, спорту и туризму администрации Ленинского городского округа (далее – Управление) не чаще одного раза в год по результатам деятельности учреждения за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью.

Управление имеет право относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда руководителей и специалистов выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Вновь вводимые муниципальные учреждения относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на три года.

За руководителями муниципальных учреждений, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем один год.

2. Объемные показатели и порядок отнесения спортивных школ к группам по оплате труда

Объем деятельности каждого учреждения оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Количество занимающихся в учреждении	за каждого занимающегося	0,5
Количество работников в учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
Наличие при учреждении общежития с количеством занимающихся (проживающих)	до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50
Наличие в учреждении спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждую группу дополнительно	5
тренировочных групп	за каждого занимающегося дополнительно	0,5
групп совершенствования спортивного мастерства	за каждого занимающегося дополнительно	2,5
групп высшего спортивного мастерства	за каждого занимающегося дополнительно	4,5
Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
Наличие собственного оборудованного здравункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	до 15
Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20 в общем

Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) учреждения физической культуры и спорта	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1.	СШ	свыше 350	до 350	до 250	-

Примечание.

При установлении группы по оплате труда руководителей контингент занимающихся в учреждениях определяется по списочному составу на начало тренировочного года.

3. Объемные показатели и порядок отнесения физкультурно-спортивных сооружений к группам по оплате труда

Физкультурно-спортивные сооружения относятся к группам по оплате труда руководителей по совокупной оценке объемных показателей всех элементов, входящих в состав спортобъекта, по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	Свыше 200
II	Свыше 175 до 200
III	Свыше 150 до 175
IV	Свыше 125 до 150
V	Свыше 100 до 125
VI	Свыше 75 до 100
VII	Свыше 50 до 75

Примечание.

Оценка в баллах каждого спортивного элемента (типа физкультурно-оздоровительного сооружения) определяется по следующим оценочным показателям: за единицу пропускной способности открытого спортивного сооружения начисляется 0,15 балла, крытого - 0,2 балла; за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл. Количество баллов присваивается конкретному типу физкультурно-спортивного сооружения.

Совокупная оценка показателей дается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест спортобъекта.

3.1. Плоскостные спортобъекты оцениваются (в баллах):

покрытие искусственное или резиновбитумное - 0,8.
3.2. Спортивные сооружения оцениваются (в баллах):

Поле для:		
Хоккея с шайбой		4,4
Фигурного катания		4,4
Массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)		0,7
Конькобежные дорожки длиной (в метрах):		
400		7,9

3.3. Спортсооружения для лыжного спорта (велоспорта) оцениваются (в баллах):

Лыжные трассы (трассы для велоспорта) длиной дистанции (в км):		
1,5 - 2		10,0
2,5 - 3		12,0
3,5 - 5		15,0
Примечание. При наличии лыжных и лыжероллерных трасс (велодорожек) с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25		
Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):		
101 - 200		12,0
201 - 300		15,0
301 - 500		17,5
501 - 750		20,0

3.4. Спортивные залы, спортсооружения с искусственным льдом оцениваются (в баллах):

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Количество балконов и типы спортсооружений		
	Спортивный зал	крытые	открытые
1	2	3	4
до 50	2	-	-
50 - 100	5	6	5
101 - 200	10	12	10
201 - 300	15	18	15
301 - 400	20	24	20

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия					резинобитумное, синтетическое
	грунтовое	спец-смесь	травяное	деревянное	асфальтобетон	
Площадка для:						
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-
Поле для:						
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5
метаний	4,5	-	6,6	-	-	-
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5
Спортыдро в метрах (в расчете на одну дорожку)						
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)						
0,8	1,0	1,5	-	-	0,9	-
Комплекс для военно-прикладного многоборья, общей физической подготовки						
10	-	-	-	-	-	-

Примечания.

Показатели определены для плоскостных спортсооружений, расположенных во второй климатической зоне. В климатической зоне Ленинск-Кузнецкого городского округа следует применять соответствующие коэффициенты перерасчета для I зоны подзоны Б:

1) спортивные площадки для бадминтона, баскетбола, тенниса:

покрытие грунтовое или из смеси - 0,75,

покрытие искусственное или резиновбитумное - 0,75;

2) поля для футбола, метаний, мини-футбола:

покрытие грунтовое или из смеси - 0,8,

травяной газон - 0,8,

покрытие искусственное или резиновбитумное - 0,8;

3) поля для хоккея с мячом, шайбой, фигурного катания:

естественный лед - 1,4,

искусственный лед - 1,1;

4) места для занятий легкой атлетикой, спортыдро, комплекс полосы для военно-прикладного многоборья, поля для мотоболла:

покрытие грунтовое или из смеси - 0,8,

1	2	3	4
401 - 500	25	30	25
501 - 600	30	36	30
601 - 700	34	42	35
701 - 800	38	48	40
801 - 900	42	54	45
901 - 1000	46	60	50
1001 - 1200	51	66	55
1201 - 1400	56	72	60
1401 - 1600	61	78	65
1601 - 1800	66	84	70

Примечание.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменом начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменом высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

3.5. Места для зрителей на трибунах оцениваются (в баллах):

Количество мест для зрителей	Количество баллов					
	Трибуны на открытых спортивных сооружениях		Места для зрителей в крытых спортивных сооружениях			
до 500	1	2	3	4	5	6
500 - 1000					10	
1001 - 2000					15	
2001 - 3000					18	
3001 - 4000					20	
4001 - 5000					22	

3.6. Скауны оцениваются (в баллах) в расчете на 6 человек:

с плавательным бассейном - 4 балла;
без плавательного бассейна - 3 балла.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ленинск-Кузнецкого городского округа в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Премирование руководителей учреждений производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного управлением по физической культуре, спорту и туризму администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа (далее - Управление).

1.3. Размер премиального фонда руководителя учреждения определяется в пределах централизованных бюджетных ассигнований до 3 процентов доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

1.4. Конкретный процент централизации лимитов бюджетных обязательств на формирование премиального фонда руководителей учреждений определяется Управлением ежегодно при поступлении ассигнований местного бюджета на оплату труда работников учреждений на счета Управления в соответствии с бюджетной росписью.

При определении процентов централизации могут учитываться размеры фондов оплаты труда учреждения, планируемые суммы на премирование руководителей учреждений с учетом результатов деятельности учреждений, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей деятельности учреждения.

1.5. Распределение централизованных бюджетных ассигнований на цели преми-

рования руководителей учреждений осуществляется Управлением за соответствующий период деятельности (ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год).

1.6. Централизованные бюджетные ассигнования на премирование руководителей учреждений распределяются Управлением между муниципальными учреждениями физической культуры и спорта и используются до конца текущего финансового года.

1.7. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

1.8. Централизованные бюджетные ассигнования, направленные в текущем году учреждению на премирование руководителя учреждения сверх утвержденных данному учреждению плановых объемов, не учитываются при формировании общего фонда оплаты труда учреждения на очередной и последующие годы.

2. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений

2.1. Руководители учреждений премируются по итогам работы за месяц. Периодичность премиальных выплат по итогам работы (за квартал, за полугодие, за 9 месяцев, за год) устанавливается положением о распределении централизованного фонда, утвержденного Управлением.

2.2. Премирование руководителя учреждения производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных положением (уставом) учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.3. Для начисления премии руководители учреждений обязаны представлять отчеты о выполнении целевых показателей деятельности учреждений за соответствующий период деятельности ежеквартально.

2.4. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений может быть создана комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности бюджетных учреждений и стимулирования руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта (далее - Комиссия), состав и полномочия которой определяются Управлением.

В случае образования Комиссии руководители учреждений имеют право присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения.

Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ Управления о премировании руководителей учреждений.

2.5. Выплата премии руководителям учреждений за соответствующий период для начисления премии производится на основании приказа учреждения при наличии соответствующего приказа Управления.

2.6. Решение Управления о премировании доводится до руководителей учреждений в установленном порядке.

2.7. Условия премирования руководителей учреждений должны быть внесены в трудовой договор, заключаемый между руководителем учреждения и Управлением.

2.8. Внесение изменений в условия премирования руководителей учреждений, установленные в трудовых договорах, осуществляется путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до 1 года.

По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя учреждения, а также перечня показателей, размеров и сроков премирования руководителя учреждения.

2.9. Премии не начисляются и не выплачиваются в случае нарушения руководителем трудовой дисциплины, выразившейся в невыполнении устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, нормативных правовых актов Управления и других нормативных актов, зафиксированных в приказах по учреждению, а также в случае нарушений действующего законодательства, значительного снижения показателей оценки эффективности деятельности учреждения, нарушения финансовой, налоговой дисциплины, нарушений при осуществлении закупок для нужд учреждения.

Руководителю, получившему взыскание, стимулирующие выплаты за расчетный период, в котором допущено нарушение, не начисляются.

2.10. Допускается выплата разовых премий и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом начисленных сумм премий за фактически отработанное время, исчисленных нарастающим итогом с начала года). В положении о стимулировании работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта оговариваются размеры и основания данных выплат.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руко-

водителя учреждения.

3. Примерный перечень показателей стимулирования руководителей учреждений, на основании которых руководителям учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты

- 3.1. Общие показатели
 - 3.1.1. Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления Ленинск-Кузнецкого городского округа, касающихся деятельности учреждения:
 - количество выявленных нарушений в актах проверок деятельности учреждения на предмет соответствия его деятельности нормам законодательства, ед.
 - 3.1.2. Соблюдение приказов начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа:
 - количество приказов начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа о дисциплинарных взысканиях к руководителю или работникам учреждения, ед.;
 - количество фактов неисполнения приказов начальника управления по физической культуре, спорту и туризму администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа
 - 3.2. Показатели, связанные с использованием имущества, переданного в оперативное управление
 - 3.2.1. Ведение учета имущества, переданного в оперативное управление, обеспечивающего полноту и достоверность данных об имуществе:
 - количество выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения, ед.
 - 3.2.2. Обеспечение сохранности имущества, переданного в оперативное управление:
 - число случаев утраты имущества вследствие порчи, хищения, пожара и по иным причинам, ед.
 - 3.2.3. Использование имущества, переданного в оперативное управление, по целевому назначению:
 - количество выявленных фактов нецелевого использования имущества, ед.
 - 3.3. Показатели, связанные с финансово-экономическими результатами деятельности муниципальных учреждений физической культуры и спорта
 - 3.3.1. Соблюдение выделенных объемов бюджетных ассигнований и лимитов

бюджетных обязательств при принятии муниципальными учреждениями физической культуры и спорта денежных обязательств:

количество выявленных фактов принятия денежных обязательств, не обеспеченных источниками финансирования, ед.

3.3.2. Достижение определенных объемов кредиторской задолженности муниципальными учреждениями физической культуры и спорта:

количество фактов просроченной кредиторской задолженности муниципальными учреждениями физической культуры и спорта, ед.

3.3.3. Достижение определенных объемов дебиторской задолженности муниципальными учреждениями физической культуры и спорта:

количество фактов просроченной дебиторской задолженности муниципальными учреждениями физической культуры и спорта, ед.

3.3.4. Достижение определенных объемов доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности муниципальными учреждениями физической культуры и спорта:

процент выполнения плана доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности муниципальными учреждениями физической культуры и спорта (в том числе по источникам получения доходов), %.

3.4. Показатели, связанные с предоставлением муниципальных услуг, утвержденные Управлением для определенного типа учреждения:

достижение определенного объема оказания муниципальной услуги;

достижение определенного уровня качества оказания муниципальной услуги;

достижение определенного уровня издержек на оказание муниципальной услуги, максимального объема расходов на оказание муниципальной услуги, тыс. рублей;

достижение определенного уровня надежности предоставления муниципальной услуги.